

Onze ambities voor 2022

In 2022 kunnen de inwoners van Maastricht-Heuvelland gezond en veilig opgroeien en oud worden, hun talenten blijvend ontwikkelen en naar vermogen meedoen in onze samenleving. Ze zijn zo veel mogelijk zelfredzaam en voelen zich bij elkaar betrokken. Onze regio biedt de mogelijkheden aan haar inwoners om collectief en individueel tot ontplooiing te komen, zodat haast iedereen zodra hij/zij volwassen is in zijn/haar eigen onderhoud en inkomen kan voorzien.

Wie dachten mee?



Kernthema's

Preventie en vroegsignalering

- Verbeteren armoedeaanpak
- Versterken eigen kracht inwoners
- Afstemming passend onderwijs, jeugdhulp en toegangsteams

Versterken cliëntondersteuning en ondersteuning van mantelzorgers

- Voorkomen van overbelasting van mantelzorgers

De burger centraal stellen en niet systeem: verbeteren van de toegang

- 1 Gezin, 1 Plan, 1 regisseur
- Heldere en eenduidige informatie

Bereiken economische zelfstandigheid

- Jongeren beter voorbereiden op euregionale arbeidsmarkt
- 1 werkgeversarrangement voor Zuid-Limburg

Blijvend ondersteunen

- Toekomstbestendige inkoop Hulp bij het huishouden
- Doelgroepenvervoer
- Kwaliteitsmeting klanttevredenheid - Wmo en Jeugd

Sociaal Domein | Maastricht | Heuvelland

www.sociaaldomein-maastricht-heuvelland.nl

Ons actieplan voor 2016 en 2017

Doelstellingen	Beoogd resultaat 2016 - 2017	Mijlpalen 2016 - 2017	Wat kunnen onze ketenpartners doen?
<p><i>Voorkomen van problemen: gerichte samenhangende focus op Preventie en vroegsignalering</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verbeteren armoedeaanpak. 2. Vertrouwensexperiment basisinkomen/ participatiewet. 3. Start proeftuin Blauwe Zorg. 4. Inzicht in welke preventieprogramma's eigen kracht versterken. 5. Ontwikkelen van integrale preventieprogramma's bv gericht op eigen financiële regie, vroegsignalering en vroeghechting. 6. Uitwerken afstemming tussen passend onderwijs, jeugdhulp en toegangsteams. 7. Betere samenwerking met 0e en 1e lijn om onder andere vroegsignalering te versterken. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regionaal armoedeonderzoek en -conferentie medio 2016 afgerond. 1. Armoedeaanpak(afhankelijk van uitkomsten) eind 2016 gereed. 1. Uitvoering armoedeaanpak vanaf 2017 of zo veel eerder als mogelijk. 2. Begin 2017 helderheid over aanpak (afhankelijk van voortgang landelijke wetgeving). 3. Uitgewerkt plan van aanpak door de diverse partijen is eind 2016 gereed. Looptijd van pilot is tot 2020 4 & 5 Preventieprogramma's eind 2016 af en vervolgaanpak. Start implementatie 2017. 6. Eind 2016 afspraken met passend onderwijs, jeugdhulp en toegangsteams. 7. Is al gestart maar wordt continue verbeterd en doorontwikkeld. 	<p><i>Organisaties in maatschappelijk middenveld (scholen, passend onderwijs, kinderopvang, verenigingen, fysiotherapeuten, etc): een bijdrage leveren aan preventieactiviteiten & armoedebestrijding en de vernieuwing hiervan. Onderzoek van kennisinstututen als UM & Hogeschool Zuyd en GGD helpt om de effectiviteit van interventies inzichtelijk te maken.</i></p>
<p><i>Versterken cliëntondersteuning en ondersteuning van mantelzorgers</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Betere mogelijkheden voor mantelzorgers om zelf ondersteuning te geven. 2. Voorkomen van overbelasting van mantelzorgers (ook jongeren) door goede respijtzorg 3. In 2016 is duidelijkheid over de (nieuwe) functie van het Steunpunt Mantelzorg. 4. Toekomstbestendige afspraken met MEE. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regionaal onderzoek naar zelf vormgeven van mantelzorgondersteuning + implementatieplan eind 2016 gereed. 2. Nieuwe (vorm van) inzet mantelzorgondersteuning + scenario samenwerking Steunpunt Mantelzorg eind 2016 bepaald en ingevoerd. 3. Begin 2017 afspraken met MEE afgerond. Vanaf dan implementatie. 	<p><i>Gezamenlijke aanpak ontwikkelen met (zorg) vrijwilligers, mantelzorgers en professionele organisaties.</i></p>
<p><i>De burger centraal stellen en niet het systeem: Verbeteren van de toegang</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verdere implementatie 1G1P1R toepassen bij gezinnen waar veel hulpverleners komen. In ieder geval bij nieuwe instroom en acute nood. 2. Competentieontwikkeling medewerkers toegangsteams. 3. Inventarisatie over knelpunten en mogelijkheden voor deregulering van de toegang. 4. Heldere en eenduidige informatie voor burgers. 5. Professionals kunnen info over ondersteuning op buurtniveau terugvinden. 6. Monitoring Toekomstagenda. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analyse van gezinnen eind 2016 klaar. In 2017 toepassing 1G1P1R 2. Uitrol programma "vakmanschap". 3. Minder regels Participatiewet - medio 2016 gereed 4. Medio 2016 bijeenkomst met stakeholders. 5. Onderzoek naar onduidelijkheden in informatievoorziening en verbeterplan - februari 2017 6. Monitor uitwerken die meer ingaat op kwalitatieve doelstellingen van Toekomstagenda - 2016. En blijvend meten. 	<p><i>Inwoners en andere stakeholders betrekken om feedback te krijgen over onze werkwijze. Programma vakmanschap ism opleidingsinstututen. Monitor uitwerken ism kennisinstututen zoals UM.</i></p>
<p><i>Bereiken economische zelfstandigheid</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jongeren beter voorbereiden op euregionale arbeidsmarkt. 2. Betere aansluiting onderwijs op arbeidsmarkt. 3. Openstellen re-integratie voorzieningen voor hele doelgroep en eenvoudiger maken instrumentarium. 4. Vormgeven mobility + talent center. 5. 1 werkgeversarrangement Zuid-Limburg. 6. Betere inzet integrale aanpak waardoor inwoners zoveel mogelijk economisch zelfstandig zijn (Work First aanpak en andere instrumenten). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eind 2016: mogelijkheden buurtalen in kaart gebracht met plan van aanpak 2. Soepele overgang onderwijs naar werk per eind 2016 door betere informatie en communicatie. 3. Openstellen re-integratie voorzieningen en vereenvoudiging instrumentarium juli 2016 operationeel. 4. Mobility en talent center: eind 2016 operationeel. 5. Werkgeversarrangement voor verschillende werkgevers in Zuid-Limburg: juli 2016 gereed. 6. Vanaf 2016 is doorlopende actie (intensivering Work-First en start Zoektermijn vanaf juli 2016 operationeel. 	<p><i>Onderwijs, werkgevers, UWV, arbeidsmarktregio Zuid-Limburg, Sociale zaken Maastricht Heuvelland, grensinfopunten Duitsland en België, MTB, Podium24, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, intermediairs, ervaringsdeskundigen.</i></p>
<p><i>Blijvend ondersteunen</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Doorontwikkeling en vernieuwing van het zorgaanbod via contractafspraken met zorgaanbieders. Specifieke thema's worden samen met zorgaanbieders vastgesteld. 2. Toekomstbestendige inkoop van hulp bij het huishouden. 3. Inrichting toezicht en calamiteitenaanpak Wmo. 4. Beter passende inzet van het doelgroepenvervoer. 5. Opzet kwaliteitsmeting klanttevredenheid voor Wmo en Jeugd 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contractafspraken met de zorgaanbieders eind 2016 aangepast. 2. Invoering toekomstbestendige HbH vanaf 2017 (richting bepalen en inkoop vanaf medio 2016). 3. begin 2016 start en uitwerking afspraken met GGD 4. Aanbesteding doelgroepenvervoer eind 2016 gereed. Invoering en aanpassingen vanaf 2017. 5. Opzet en toepassing vanaf 2016. 	<p><i>Samen met zorg- en welzijnsorganisaties, burgers en cliënten- en adviesraden uit de regio.</i></p>